



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DI PALERMO

Comitato per le Pari Opportunità



FONDAZIONE
"FRANCESCO BIANCHINI"
DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI

LAB "LEADERSHIP GENERATIVA"

INTELLIGENZA EMOTIVA, TECNICHE DI MEDIAZIONE, MINDSET DINAMICI
E COMUNICAZIONE GENERATIVA



Giovedì 19 dicembre 2019

9.30 – 13.30 / 14.30 – 18.30

Sede ODCEC di Palermo
Via Emerico Amari n. 11 – 12° piano
90139 Palermo

Evento valido ai fini della formazione professionale continua dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (**MATERIE OBBLIGATORIE**)



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DI PALERMO

Comitato per le Pari Opportunità



FONDAZIONE
"FRANCESCO BIANCHINI"
DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI

Saluti

Dott.ssa Pia Schillaci

Presidente Fondazione Francesco Bianchini - Coordinatrice Comitato Pari Opportunità Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Palermo

Dott. Nicolò La Barbera

Consigliere Fondazione Nazionale di Ricerca dei Commercialisti

Dott. Fabrizio Escheri

Presidente Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Palermo

Docenti

Ph.D. ENRICA BRACHI

Senior Trainer - Esperta di: *Innovation Management, Sviluppo Potenziale/Performance/Strategic Skills, Gestione Conflitti/Stress, Intelligenza Emotiva e Sportiva nel lavoro, Comunicazione Generativa; Salute/Benessere/Sicurezza. "Individual Effectiveness" (Autoefficacia) Certified Professional.* Formazione strategica in diverse Università/Business School, Aziende, P.A., Centri Manageriali, Fondazioni, Società di Formazione/Consulenza, Ordini Professionali.

Dott.ssa CLEO LI CALZI

Responsabile Area Pari Opportunità. Innovation Manager, esperta di Change Management, Strategic Skills, Diversity Inclusion, Complex Problem Solving, Leadership/Management 4.0. Docente in molteplici Università/Business School, Centri di Eccellenza, Società di Formazione, Aziende, Fondazioni. In posizione di vertice in diversi contesti aziendali ed istituzionali.

PROPOSTA:

La Leadership è una competenza che va appresa. Riuscire a porsi come Leader capace di <Generare Valore> per sé stessi e per gli altri nella professione, è ritenuto sempre più cruciale per il successo professionale e garantire qualificazione e progressione di carriera. Le pari opportunità devono sempre più diventare un ambito di professionalizzazione ben definito, introducendo un approccio professionalizzante per lo sviluppo di percorsi di carriera che tengano adeguatamente conto delle competenze di genere come previsto dal EMSC (*European Minimum Standard of Competence on Gender Equality*, standard UE sulle competenze di genere).

Un corso di **leadership** persegue l'obiettivo formativo delle Pari Opportunità (modulo E) previsto dal Regolamento di Formazione Professionale Continua per gli iscritti all'Albo Ordini Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, fornendo gli elementi di base per

Evento valido ai fini della formazione professionale continua dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (MATERIE OBBLIGATORIE)



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DI PALERMO



FONDAZIONE
"FRANCESCO BIANCHINI"
DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI

Comitato per le Pari Opportunità

costruire le abilità personali e relazionali necessarie ad assumere e gestire con appropriatezza posizioni di leadership basate sul merito.

Il corso prende infatti origine dal mutamento in corso nell'ecosistema economico e nel vantaggio attestato in quei contesti in cui si investe nella <Diversità>, ovvero nella valorizzazione di tutte le componenti di genere, di cultura, di anagrafe e di abilità, promuovendo modelli di leadership che puntino sul merito e non sul genere o sull'età. Diventa allora sempre più necessaria in ambito professionale una Leadership "Inclusiva, Strategica, Generativa", che usi una comunicazione funzionale, con-vincente, che valorizzi le diversità e capace di riconoscere e sostenere il talento.

OBIETTIVI FORMATIVI

La giornata offre strategie e strumenti per sviluppare la propria Leadership in situazioni *risk-free*, *adeguatamente supportate da due professioniste esperte nel campo e da elementi attestati dalle neuroscienze* (stimoli teorici innovativi, attivazioni pratiche per contestualizzare nel proprio lavoro e metodologia didattica coinvolgente per utilizzare preziosi confronti con altri colleghi/e in un percorso strutturato).

Quali valori in alcuni "Talenti"? Per esempio: empatia, collaborazione, capacità di mediazione, ascolto, pensiero flessibile oggi indispensabili per innescare cambiamento e innovazione.

Il corso rappresenta una straordinaria opportunità per comprendere e attivare le <Strategic Skills> - sinergiche e oggi indispensabili all'Expertise Professionale - per gestire al meglio la complessità, considerate *indispensabili per* il futuro del lavoro, secondo il *World Economic Forum*.

Il corso aiuta a sviluppare nel proprio percorso professionale gli skill di base per una leadership, distinguendo tra competenze ed abilità, e promuovendo le diverse dimensioni della leadership quali la consapevolezza di sé, consapevolezza sociale, le competenze relazionali, la capacità di gestione delle risorse umane, gestione dello stress e del tempo, capacità di autoaffermazione e tutte le skill caratteristiche della leadership anche con declinazione al femminile.

- **Conoscere i fattori significativi di una Leadership "Emotivamente Intelligente e Strategica".**
- **Individuare punti di forza ed aree di miglioramento nel personale esercizio della Leadership.**
- **Lavorare con più efficienza e gratificazione. Come eliminare disfunzionalità e attivare circoli virtuosi.**

Evento valido ai fini della formazione professionale continua dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (MATERIE OBBLIGATORIE)



ORDINE DEI
DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI
DI PALERMO



FONDAZIONE
"FRANCESCO BIANCHINI"
DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI

Comitato per le Pari Opportunità

CONTENUTI. GIORNATA DI 8 ORE FULL IMMERSION

- Leadership e Intelligenza Emotiva. Lo sviluppo delle competenze funzionali alla Leadership.
- Leadership ed Innovazione. Velocità cambiamento e importanza del "disruptive thinking".
- Ostacoli all'affermazione delle donne nelle organizzazioni: un potenziale inespresso. Talenti "femminili".
- Stili di Leadership, Autoefficacia, Eccellenza. Logica *Inside-Out*. Sviluppo "Padronanza Personale e Influenza Relazionale".
- Mappa Comunicazione "Generativa" (evitare modalità disfunzionali, aggressive e passive di esercitare la leadership). Principi e tecniche per essere "con-vincenti".
- *Leadership U MIT* di Boston per l'attuale complessità. Complex Problem Solving.
- *Response-Ability* e Preparazione. Dallo stato attuale a quello desiderato: applicare la Psicologia Positiva.
- Caratteristiche Atteggiamento Dinamico "*Growth Mind-Set*".
- La gestione efficace dello stress. Lavorare in "*Eu-Stress - Work Engagement*".
- Praticare la Leadership: lavori su "casi individuali" contestualizzati (role-playing con ruoli predefiniti)
- Valutazione guidata: Punti di Forza e Aree Miglioramento (Bilancio Competenze). Elaborazione di un piano d'azione personale.

METODOLOGIA LAB "Training/Learning"

La modalità di lavoro è coinvolgente, sfidante, esperienziale e utilizzerà uno Spazio/Tempo protetto, come un Laboratorio-**LAB**, in cui sperimentare e riflettere con continue esercitazioni individuali, a coppie, in triadi, in piccoli gruppi; role-playing, visione video e confronti. La metodologia è fortemente partecipata e contestualizzata (bisogni, percezioni e vissuti), in cui le docenti saranno un: a) *Catalizzatore* (per velocizzare l'apprendimento) b) *mediatore* c) *agente di aiuto* d) *motivatore*.

MATERIALI DIDATTICI

Al termine del corso saranno inviati materiali di approfondimento - in formato elettronico - curati ad hoc dalle docenti.