

OTTOBRE 2018 - MAGGIO 2019



PERCORSO[®]
FORMATIVO

FORMULA FOCUS



Unione Provinciale
Consulenti del
Lavoro di Trento



Ordine dei Consulenti
del Lavoro Consiglio
provinciale di Trento

PERCORSO FORMATIVO FOCUS



TRENTO

Museo dell'Aeronautica Gianni
Caproni
Via Lidorno, 3

OTTOBRE

I giornata

Rassegna delle
novità del periodo

**Decreto dignità:
gli interventi in
materia di lavoro**

NOVEMBRE

II giornata

Rassegna delle
novità del periodo

**Derogabilità e
profili ispettivi
nella gestione della
contrattazione
collettiva**

DICEMBRE

III giornata

Rassegna delle
novità del periodo

**Impatto delle
nuove tecnologie
nella gestione del
rapporto di lavoro**

GENNAIO

IV giornata

Rassegna delle
novità del periodo

**Legge di Bilancio,
agevolazioni per il
lavoro e novità 2019**

MARZO

V giornata

Rassegna delle
novità del periodo

**Gestire piani
di esubero con
lavoratori prossimi
alla pensione**

MAGGIO

VI giornata

Rassegna delle
novità del periodo

**Terzo settore: le
peculiarità nella
gestione dei rapporti
di lavoro**



CALENDARIO

23	ottobre	2018
20	novembre	2018
18	dicembre	2018
22	gennaio	2019
26	marzo	2019
28	maggio	2019

RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con una sessione di aggiornamento che prevede la rassegna delle più rilevanti novità normative e dei principali adempimenti del periodo.

Il Comitato Scientifico si riserva di apportare delle variazioni al programma dopo l'approvazione del Decreto Dignità



POMERIGGIO **14.30 - 18.30**

ORGANIZZAZIONE SCIENTIFICA

DIREZIONE SCIENTIFICA

La Direzione Scientifica del Percorso Formativo è affidata a **Luca Caratti**, Consulente del Lavoro, che da anni collabora con Euroconference nella progettazione delle attività formative per i Professionisti. Oltre all'ideazione dei temi di analisi della nuova edizione, in stretta collaborazione con il Comitato Scientifico di Centro Studi Lavoro e Previdenza, garantirà il costante aggiornamento dei contenuti didattici alle sopravvenute evoluzioni normative, nell'ottica delle necessità e delle prospettive dei Professionisti del lavoro.

COMITATO SCIENTIFICO

Nel **Comitato Scientifico** sono presenti **componenti** di riconosciuto valore sul mercato della formazione professionale.

Evangelista Basile

Alberto Bortoletto

Luca Caratti

Marco Frisoni

Riccardo Giroto

Francesco Natalini

Fabrizio Nativi

Alessandro Rapisarda

Cristian Valsiglio

Luca Vannoni

CORPO DOCENTE

CONSULENTI DEL LAVORO

Carlo Benedetti

Consulente del Lavoro in Trento

Alberto Bortoletto

Consulente del Lavoro in Padova

Luca Caratti

Consulente del Lavoro in Vercelli

Dimitri Cerioli

Consulente del Lavoro in Crema

Enzo De Fusco

Consulente del Lavoro in Roma e Milano

Marco Frisoni

Consulente del Lavoro in Como

Maria Rosa Gheido

Consulente del Lavoro in Alessandria

Riccardo Giroto

Consulente del Lavoro in Treviso

Lorenzo Gracci

Consulente del Lavoro in Livorno

Francesco Natalini

Consulente del Lavoro in Vercelli

Alessandro Rapisarda

Consulente del Lavoro in Rimini

Cristian Valsiglio

Consulente del Lavoro in Monza e Brianza

Luca Vannoni

Consulente del Lavoro in Crema

AVVOCATI GIUSLAVORISTI E DOCENTI UNIVERSITARI

Evangelista Basile

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Ichino Brugnattelli e Associati

Patrizio Bernardo

Avvocato in Milano - Studio Delfino e Ass.ti Willkie Farr & Gallagher

Marco De Bellis

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Carlo Andrea Galli

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio De Bellis & Partners

Lea Rossi

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

Marco Sideri

Avvocato giuslavorista in Milano - Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

MINISTERO DEL LAVORO, INPS E AGENZIA DELLE ENTRATE

Alessandro Millo

Capo dell'Ispettorato Territoriale Bologna

Fabrizio Nativi

Capo dell'Ispettorato territoriale di Genova

Daniilo Papa

Direttore Generale D.G Attività Ispettiva Ministero del Lavoro

Paolo Pennesi

Capo dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rossella Schiavone

Funzionario del Ministero del Lavoro - Consulente privacy - Socia Federprivacy

I GIORNATA

OTTOBRE 2018

DECRETO DIGNITÀ: GLI INTERVENTI IN MATERIA DI LAVORO

Riforma del contratto a termine e conseguenze nell'organizzazione del lavoro

- Nuovo limite massimo di durata del contratto a termine
- Reintroduzione delle causali per contratti o proroghe superiori a 12 mesi e per i rinnovi
- Nuovi limiti nelle proroghe e nei rinnovi
- Aumento della contribuzione in caso di rinnovo
- Definizione di rinnovo di contratto a termine
- Nuovi termini di decadenza per l'impugnazione del contratto a termine
- Impatto sistematico della riforma nell'organizzazione del lavoro

Riforma della somministrazione di lavoro

- Estensione della disciplina del contratto a termine ai rapporti in somministrazione
- Nuove regole per proroghe e rinnovi: l'impatto nella somministrazione
- Esclusione della somministrazione da limiti di computo e diritto di precedenza

- Conseguenze in caso di violazioni dei limiti legati alla somministrazione
- Ambiti di utilizzo della somministrazione e valutazione sistematica

Nuove conseguenze risarcitorie per i licenziamenti illegittimi e altre misure in materia di lavoro

- Incremento dell'indennità risarcitoria in caso di licenziamento illegittimo a tutele crescenti (art. 3, co.1 D.Lgs. 23/2015)
- Effetti sui licenziamenti a tutele crescenti per le imprese fino a 15 dipendenti
- Abrogazione delle agevolazioni fiscali per le società sportive dilettantistiche lucrative
- Nuove regole contro la delocalizzazione ed effetti sulle agevolazioni per il lavoro
- Altre misure di carattere fiscale



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

II GIORNATA

NOVEMBRE 2018

DEROGABILITÀ E PROFILI ISPETTIVI NELLA GESTIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ruolo della contrattazione nell'integrazione del precetto normativo

- Deleghe alla contrattazione nelle norme di legge
- Problematiche relative alla misurazione della rappresentatività
- Efficacia della contrattazione collettiva delegata per lavoratori non iscritti o dissenzienti

Mancata applicazione della contrattazione collettiva non maggiormente rappresentativa e conseguenze ispettive

- Verifica della contrattazione applicata da parte degli ispettori
- Mancato rispetto delle disposizioni della contrattazione delegata
- Contrattazione in deroga non rappresentativa: gli effetti
- Indicazioni da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro: la circolare 3/2018
- Agevolazioni contributive e mancato rispetto della contrattazione collettiva

Analisi delle principali fattispecie delegate oggetto di possibili sanzioni amministrative e interventi ispettivi

- Mancato rispetto della contrattazione collettiva e minimale contributivo
- Retribuzioni minime previste dalla contrattazione collettiva
- Deleghe in materia di orario di lavoro e sanzioni amministrative
- Limiti di contingentamento della contrattazione collettiva



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

III GIORNATA

IMPATTO DELLE NUOVE TECNOLOGIE NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Nuove tecnologie, smart working e nuove forme di lavoro 4.0

- Impatto della tecnologia nei rapporti di lavoro
- Quadro normativo del lavoro agile o smart working: la L. 81/2017
- Ruolo della contrattazione nella regolamentazione dello smart working
- Regolamentazione flessibile del luogo di lavoro
- Piattaforme di delivery e rapporto di lavoro
- Gestione del rapporto assicurativo INAIL: la circolare 2.11.2017, n. 48
- Gestione privacy alla luce del GDPR

Strumenti di controllo dei lavoratori

- Disciplina di riferimento: art. 4 dello Statuto dei Lavoratori
- Obblighi di autorizzazione dei controlli a distanza
- Strumenti di lavoro e controlli

- Regole per la implementazione di videosorveglianza e gps
- Badge e tessere di riconoscimento RFID

Sistema informatico, privacy e controllo

- Accesso alle mail aziendali: le regole
- Possibilità nel controllo dei dati informatici
- Utilizzo di internet nel rapporto di lavoro: profili di controllo e definizione policy
- Strumenti giuridici per la tutela della riservatezza
- Nuovo GDPR, obblighi in materia di privacy e controlli



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

DICEMBRE 2018

IV GIORNATA

LEGGE DI BILANCIO, AGEVOLAZIONI PER IL LAVORO E NOVITÀ 2019

Legge di bilancio 2019 e proroghe di fine anno

- La Legge di Bilancio 2019: le disposizioni di interesse per il lavoro
- e le ricadute sull'attività professionale
- Gli interventi in materia fiscale e i riflessi nell'amministrazione del personale
- Interventi strutturali per la riduzione del cuneo fiscale
- Il decreto Milleproroghe: analisi dei differimenti proposti e valutazione delle conseguenze sugli adempimenti operativi
- Altri provvedimenti normativi di interesse
- Analisi della prassi più significativa emanata dall'Amministrazione finanziaria

Novità 2019 per il lavoro e l'amministrazione del personale

- Gli adempimenti di inizio anno: le istruzioni operative per il collocamento obbligatorio
- Certificazione CU 2019

- Novità in materia di ammortizzatori sociali
- Altre novità in materia di lavoro

Incentivi per le assunzioni e agevolazioni 2019 per il lavoro

- Riepilogo degli incentivi per il 2019
- Quadro delle agevolazioni per l'inserimento lavorativo dei giovani
- Condizioni per la fruizione delle agevolazioni



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

GENNAIO 2019

GESTIRE PIANI DI ESUBERO CON LAVORATORI PROSSIMI ALLA PENSIONE

Nuovi strumenti di per l'anticipo pensionistico

- Regole per l'Ape volontario
- Requisiti di accesso e lavoratori interessati
- Ape aziendale: regole e ambito di applicazione
- RITA: analisi dell'istituto e ambito di applicazione
- Forme di incentivazione all'esodo con lavoratori prossimi alla pensione

Licenziamenti individuali e requisiti per l'accesso pensionistico

- Recesso dal rapporto di lavoro e raggiungimento dell'età pensionistica
- Prosecuzione del rapporto e garanzie di stabilità in favore del lavoratore
- Analisi del contenzioso in materia di licenziamenti individuali
- Conseguenze dell'illegittimità del licenziamento e tutela applicabile

Licenziamenti collettivi e criteri di scelta: l'anzianità aziendale e la prossimità alla pensione

- Procedura e ambito di applicazione della L. 223/91
- Gestire i criteri di scelta nell'accordo sindacale
- Contenzioso in materia di criteri di scelta
- Prossimità alla pensione e licenziamenti collettivi: analisi della recente giurisprudenza
- Conseguenze in caso di illegittimità del licenziamento



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

VI GIORNATA

TERZO SETTORE: LE PECULIARITÀ NELLA GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO

Principi generali per i rapporti di lavoro nel settore del no profit

- Principi del nuovo Codice del Terzo Settore
- Tipologie contrattuali ricorrenti nei rapporti di lavoro nel settore no profit
- Contrattazione collettiva di riferimento per il settore no profit
- Lavoro dei volontari: caratteristiche di legittimità
- No profit e organizzazioni di tendenza: i riflessi nell'interruzione del rapporto di lavoro

Società sportive e rapporto di lavoro

- L'attività sportiva dilettantistica: ambito di applicabilità e distinzione con l'attività professionistica
- Società sportive dilettantistiche senza e a scopo di lucro dopo la Legge di Bilancio 2018
- Condizioni di utilizzo delle collaborazioni coordinate e continuative nel settore sportivo dopo il D.Lgs. 81/2015 di riordino dei contratti

- Palestre e settore fitness: analisi dei contratti utilizzabili
- Contratti utilizzabili per gli istruttori sportivi: l'intervento del CONI

Rapporti di lavoro nelle Cooperative sociali

- Caratteristiche delle cooperative sociali
- Tipologie di soci nelle cooperative sociali ed elementi essenziali
- Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati
- Contrattazione collettiva nella cooperazione sociale
- Forme flessibili di lavoro nel settore
- La gestione del rapporto con il socio lavoratore e lo scioglimento del vincolo sociale



RASSEGNA DELLE PRINCIPALI NOVITÀ DEL PERIODO

L'incontro si apre con la rassegna delle più rilevanti **novità normative** e dei principali **adempimenti** del periodo.

MATERIALE DIDATTICO



6 dispense predisposte ad hoc dal Comitato Scientifico

Per ogni giornata d'aula sarà consegnata una dispensa cartacea relativa alle ultime novità in materia di lavoro e agli approfondimenti specialistici sui temi trattati in aula.



Materiale integrativo

I partecipanti inoltre avranno a disposizione nell'Area Clienti eventuale materiale integrativo reso disponibile dai docenti dopo gli incontri.

La rassegna delle novità del periodo sarà resa disponibile solo in formato PDF e caricata nell'Area Clienti tre giorni prima di ogni lezione per garantire sempre un aggiornamento puntuale.

SERVIZI DIGITALI INTEGRATIVI



Area Clienti

L'area riservata ai Partecipanti del **Percorso Formativo** che consente di:

- visionare in anticipo il **materiale didattico**
- consultare la **documentazione integrativa**
- effettuare il **cambio sede**
- richiedere il **materiale didattico** della giornata in cui si è stati assenti e/o la **videoregistrazione**
- scaricare gli **attestati** di partecipazione (a gennaio per il 2018 e a maggio per il 2019)



E-learning in materia di Ordinamento e Deontologia Professionale

Il Partecipante potrà visionare (entro il 31/12/2018) un **e-learning** sulla Deontologia Professionale che consentirà di acquisire i **3 crediti formativi** richiesti annualmente in materia di ordinamento, deontologia e tariffe.



Videoregistrazione

In caso di assenza, è possibile richiedere tramite l'Area Clienti la **versione video** della lezione svolta in aula, corredata da slides e materiale didattico.



ECQuesiti

Possibilità di porre **quesiti** successivamente all'evento sulle tematiche affrontate in aula e consultare tutte le risposte fornite dai nostri Esperti tramite il servizio ECQuesiti disponibile nell'Area Clienti.



Euroconference App

Puoi **fruire** dei **contenuti didattici** anche in mobilità tramite App, con la possibilità di prendere appunti direttamente dal dispositivo, migliorando così l'esperienza d'uso e il coinvolgimento dei partecipanti, **sia in aula che fuori**.

SEDI



○ SEDI PERCORSO FORMATIVO FOCUS

○ sedi Percorso Formativo 2018/2019

SCHEDA DI ISCRIZIONE - PERCORSO FORMATIVO FOCUS

Scheda d'iscrizione da compilare per ogni singolo partecipante e da inoltrare via mail all'indirizzo trento@anclsu.com oppure via fax al n. 0461 429147 con allegata copia dell'avvenuto pagamento

Si conferma la partecipazione al Percorso Formativo Formula Focus nella sede di **TRENTO**

Partecipante (da compilare per singolo nominativo - tutti i campi sono obbligatori)				PF16
Cognome e Nome:				
<input type="checkbox"/> CDL di:		<input type="checkbox"/> ODCEC di:		
<input type="checkbox"/> Avvocato di:		<input type="checkbox"/> Altro:		
C.F. partecipante:		e-mail partecipante:		
e-mail PEC (usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale)				
Destinatario fattura (Euroconference provvederà ad inviare la fattura in via elettronica)				Codice Privilege Card
Ditta/Studio:				
Via:	C.A.P.:	Comune:		Prov.:
Tel.:		Fax:		
P.IVA:		C.F.:		
e-mail per invio fattura:				
e-mail PEC (usata solo per comunicazioni urgenti di natura non commerciale)				

QUOTE DI PARTECIPAZIONE

QUOTA RISERVATA ISCRITTI ANCL DI TRENTO E BOLZANO

€ 300,00 + IVA

(per un totale di € 366,00 IVA inclusa)

QUOTA INTERA DI PARTECIPAZIONE

€ 520,00 + IVA

(per un totale di € 634,40 IVA inclusa)

Quote non cumulabili con sconto Privilege Card

Si allega copia dell'avvenuto pagamento di € _____

Bonifico bancario sulla Cassa Rurale di Trento, IBAN IT 17 C 08304 01808 000008338960

MODALITÀ DI DISDETTA: Eventuali disdette dovranno essere comunicate **entro cinque giorni lavorativi** antecedenti l'inizio del corso a mezzo fax al n. 0461 429147

Data _____

Firma _____