

TEMPI E LUOGHI, LO SMART WORKING

DANIELI STEFANO *Commercialista Giuslavorista*

Verona 20 marzo 2018

tipologie

Lavoro
subordinato

Lavoro
parasubordinato

Lavoro
autonomo

Lavoro
occasionale

Autonomo art 2222
Subordinato "Prestò"

Trasformazione del lavoro

Strumenti di lavoro e art. 4 L. 300/70

Disoccupazione tecnologica di massa

Obsolescenza di professionalità e competenze

Stili di vita, preferenze esigenze personali e professionali

millenials

Unico luogo di lavoro e orario fisso

Il lavoro subordinato

La qualificazione del lavoro subordinato

Criteri distintivi tra lavoro subordinato e lavoro autonomo

Gli elementi essenziali della subordinazione

Il contratto di lavoro

Subordinazione o Autonomia

➤ 2094 c.c. – prestatore di lavoro subordinato

“E’ prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell’impresa prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell ‘ imprenditore”

➤ 2222 c.c. – contratto d’opera

“Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un’opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente, si applicano le norme di questo capo, salvo che il rapporto abbia una disciplina particolare nel libro IV”

Elementi identificativi lavoro dipendente

Subordinazione

Controllo

Luogo

Orario di lavoro

Potere disciplinare

Organizzazione

Indici sintomatici

Inserimento stabile del collaboratore nell'impresa

Continuità nello svolgimento delle mansioni

Versamento a cadenze periodiche del compenso

Compenso in base al tempo

Coordinamento dell'attività lavorativa

Alienità del risultato

Utilizzo di materiali e attrezzature dell'impresa

Osservanza di un orario di lavoro

Assenza di un rischio economico

obblighi del lavoratore

- Obbligo di diligenza, art. 2104 c.c., co 1 – il prestatore deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa
- Obbligo di obbedienza, art. 2104 c.c., co 2 – deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende
- Obbligo di fedeltà, art. 2105 c.c. – il prestatore non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio

poteri del datore di lavoro



Potere direttivo –
artt. 2109, 2086,
2103 (di
trasferimento,
trasferta, distacco
mansioni)

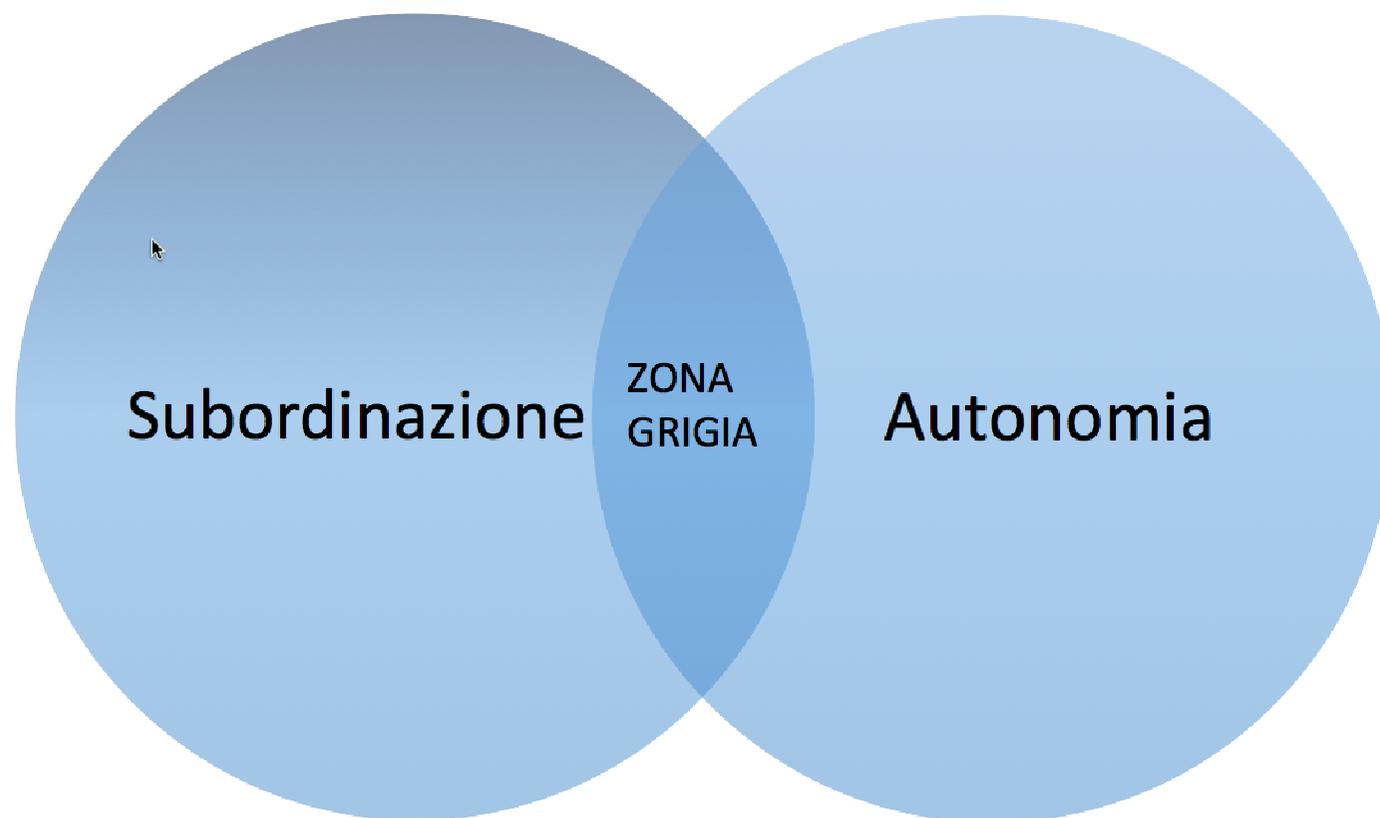


Potere di vigilanza e
controllo art.
2,3,4,5,6, Legge n.
300/70 Statuto dei
lavoratori

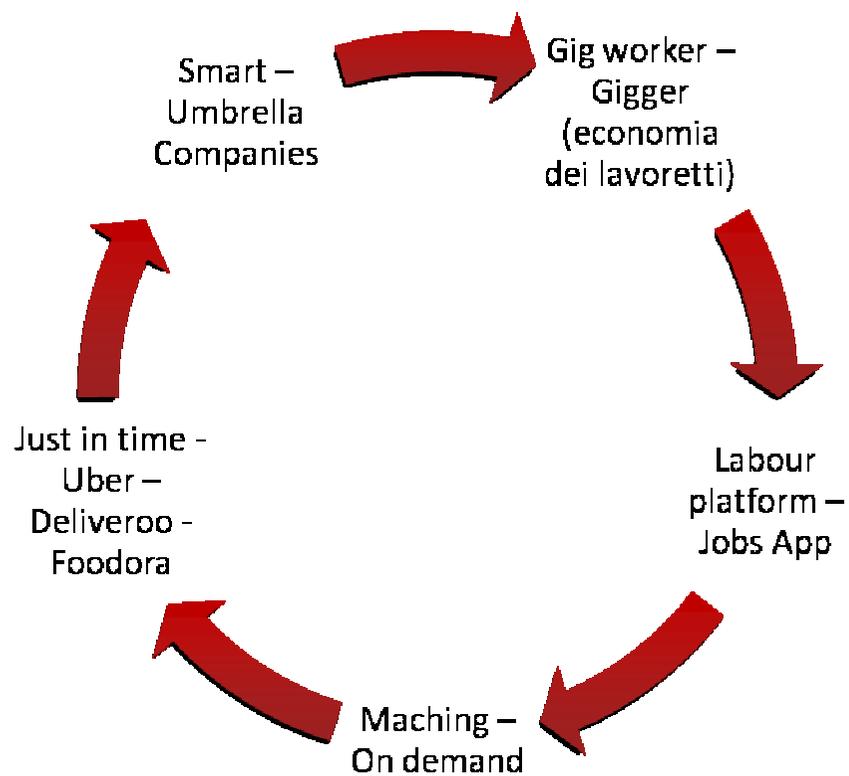


Potere disciplinare
art. 2106 c.c., art. 7
Legge n. 300/70

zona grigia



Diritti del lavoro nella GIG economy



Deliveroo

Linee guida di Deliveroo

COSA NON DIRE	COSA DIRE
Dipendente, lavoratore, parte dello staff/della squadra	Fornitore indipendente
Assumere	Far salire a bordo
Ufficio assunzioni personale	Centro forniture
Contratto di lavoro	Accordo di fornitura
Lavorare per Deliveroo	Lavorare con Deliveroo
Assegnare dei rider a una zona	Far scegliere una zona ai rider
Divisa	Kit/equipaggiamento con il logo dell'azienda
Turni, orario	Disponibilità
Richiesta di congedo, ferie, vacanze	Notifica d'indisponibilità
Assenza ingiustificata	Inattività
Inizio turno, inizio sessione, timbratura cartellino	Login
Stipendio, salario, guadagni, paga	Tariffe
Busta paga, cedolino, resoconto guadagni	Fattura
Retribuzione a pezzo, bonus di consegna, prezzo di consegna, tariffa di consegna	Tariffe per consegna
Valutazione delle performance	Standard di consegna servizio
Organizzazione del lavoro, riunioni disciplinari, (ultimo) avvertimento	Revisione dell'accordo con il fornitore indipendente
Licenziare, silurare, dimissioni	Interruzione di prestazione
Flotta/squadra di rider, membri del team, i nostri rider	comunità di rider, roo community

Mondo professionale



➔ www.mturk.com

Amazon Mechanical Turk (MTurk) gestisce un mercato per il lavoro che richiede intelligenza umana. Il servizio WEB Mturk consente alle aziende di accedere al mercato, per accedere a migliaia di lavoratori globali on demand di alta qualità

➔ www.Crowdfunder.com

Una piattaforma per la gestione delle risorse umane – “crowd work” lavoro nella folla

Jobs Act del lavoro autonomo

- Legge 22 maggio 2017, n. 81 – misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato (art. 2222)
- Smart Work – Lavoro Agile artt. 18 al 23



Prospettive e problematiche

Dal 2013 gli smart worker sono aumentati del 60%, oltre 305.000 lavoratori

Il 35% delle grandi imprese ha implementato politiche di lavoro agile, l'Italia ultimo posto tra i Paesi europei

L'8% dei lavoratori italiani lo utilizza, l'1% in maniera regolare, il 5 % occasionalmente

Limiti accordo scritto e long life Learning

Ragioni di business, incremento produttività, eco sostenibilità

Lavoro Agile



Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa

Fasi, cicli e obiettivi

variabilità del Luogo di lavoro

variabilità dell'Orario di lavoro nel rispetto della durata massima

Strumenti tecnologici