

Videolavoro del 16 marzo

Incentivi alle assunzioni e agevolazioni: il punto della situazione



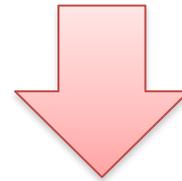
A cura di Luca Caratti
Consulente del Lavoro
Fondazione Studi Consulenti del Lavoro

Agevolazioni: i principi generali

R

Art. 1 c. 1175-1176 L. n. 296/2006

- Adempimento obblighi contributivi
- Osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro
- Rispetto accordi e contratti collettivi

A large, stylized, white-outlined letter 'R' with a slight shadow effect, positioned on the left side of the slide.

Ma quale contratto si “deve” applicare?

Il CCNL applicabile

R

Mancata attuazione art. 39 Cost.

- Impossibilità di risolvere il problema del contratto collettivo con efficacia generale: conciliare il principio di libertà sindacale con l'interesse pubblico (necessità dei controlli statali).

R

Ordinamento sindacale di fatto

Dottrina e giurisprudenza obbligate a ricavare dal diritto comune i modelli interpretativi del diritto sindacale;

- Sindacato come associazione non riconosciuta (artt. 36, 37, 38 c.c.);
- Contrattazione collettiva come contratto collettivo di diritto comune, con esclusione dell'efficacia generale.



Mancata piena attuazione art. 39 Cost.

REGISTRAZIONE SECONDO NORME DI LEGGE: **LEGGE MAI EMANATA**

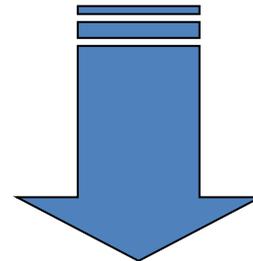
ORDINAMENTO INTERNO A BASE DEMOCRATICA

Caso di costituzionalità provvisoria?

Art. 2069 c.c.

“Il contratto collettivo deve contenere l’indicazione della categoria di imprenditori e di prestatori di lavoro, ovvero delle imprese o dell’impresa cui si riferisce, e del territorio dove ha efficacia.

In mancanza di tali indicazioni il contratto collettivo è obbligatorio per tutti gli imprenditori e i prestatori di lavoro rappresentati dalle associazioni stipulanti”



L'indicazione del Cod. Civile

Art. 2070 c.c.:

“l'appartenenza alla categoria professionale, ai fini dell'applicazione del contratto collettivo, si determina secondo l'attività effettivamente esercitata dall'imprenditore”

A large, light-colored, stylized letter 'R' is positioned on the left side of the slide, serving as a watermark.

In realtà art. 2070 trova applicazione nell'abrogato sistema corporativo

Contratto collettivo applicabile



Contratto individuale e clausola di rinvio

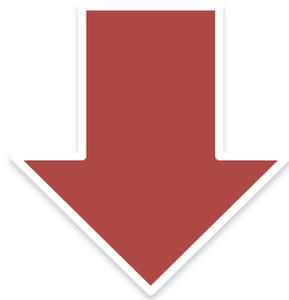
“per tutto quanto non espressamente previsto nel contratto individuale, le parti rinviano alle norme di legge e, per le sole parti definite normativa e retributiva, alle disposizioni del contratto collettivo nazionale vigente individuato come.....

Le parti si danno atto che la scelta del CCNL di riferimento ha mera finalità strumentale per la migliore organizzazione e disciplina del rapporto di lavoro, pertanto potrà essere, in qualsiasi momento, valutata l'opportunità di migrare ad altro contratto”



art. 31 D. Lgs. n. 150/2015

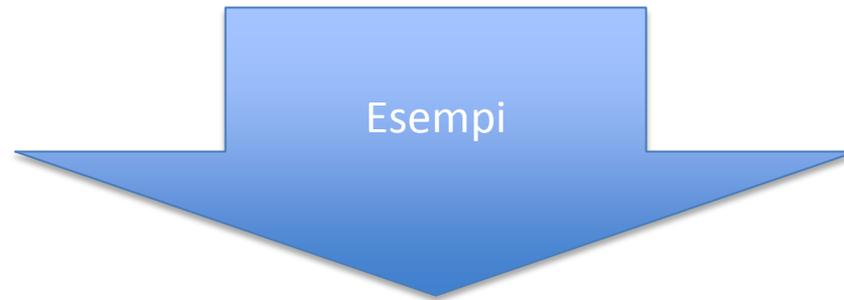
Integra la c.d Riforma Fornero (L. n. 92/2012)
disponendo che incentivo non spetta:



R

Obbligo di legge o di contratto:

Il datore di lavoro **non ha diritto** a benefici contributivi qualora l'assunzione derivi da un obbligo preesistente sia esso di legge o derivante dalla contrattazione collettiva.



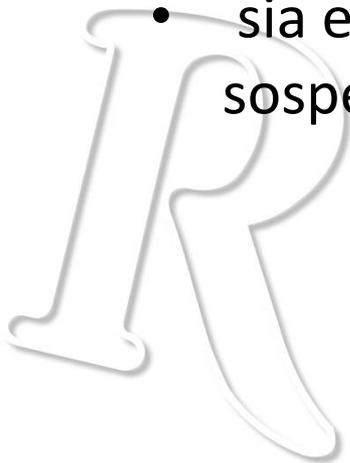
Obbligo di legge o di contratto:

- Diritto di precedenza nelle assunzioni di cui all'art. 15 L.n.264/49 (nei 6 mesi il licenziamento per GMO/collettivo di lavoratore a tempo indeterminato);
- Diritto di precedenza 12 mesi (L.428/1990);
- Diritto di precedenza D. Lgs. n. 81/2015.



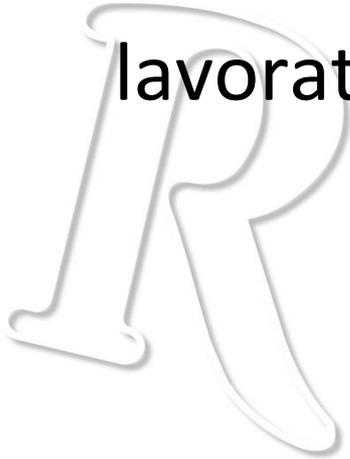
Obbligo di legge o di contratto

- NON spetta nel caso in cui il DDL o utilizzatore abbiano in essere sospensioni, riferite alle singole unità produttive, dal lavoro a causa di crisi o riorganizzazione. Ad eccezione dei casi in cui l'assunzione/trasformazione/somministrazione:
 - sia finalizzata all'acquisizione di professionalità diverse;
 - sia effettuata in unità diverse da quelle ove sia in atto la sospensione.



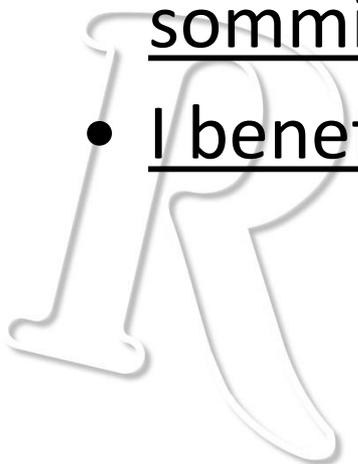
Obbligo di legge o di contratto

- Non spetta se DDL che assume, o utilizza in somministrazione, presenta assetto proprietario sostanzialmente coincidente (collegato o controllato) con il datore di lavoro che nei 6 mesi precedenti ha licenziato il lavoratore.



Cumulabilità dei periodi: somministrazione

- Ai fini della determinazione del diritto a beneficiare degli incentivi, nonché la durata degli stessi, devono conteggiarsi tutti i periodi nei quali il lavoratore ha prestato servizio in favore dello stesso datore di lavoro sia con prestazioni di lavoro subordinato sia secondo le regole della somministrazione.
- I benefici si trasferiscono in capo all'utilizzatore.



Incremento occupazionale netto

- metodo ULA:

raffronto tra il numero medio di unità lavoro/anno dell'anno precedente all'assunzione con il numero medio di unità lavoro/anno dell'anno successivo all'assunzione

(esclusi dimissionari, cessati a causa invalidità, pensionamento, riduzione orario o licenziamento giusta causa).

Incremento occupazionale netto

- metodo ULA:

l'impresa deve verificare l'effettiva forza lavoro presente nei dodici mesi successivi l'assunzione agevolata e non un'occupazione "stimata".



Min. Lav. Int. n. 34/2014

Inoltro tardivo UNILAV

Conseguenza:

perdita dell'incentivo per la parte relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione.

A large, stylized, white-outlined letter 'R' with a slight shadow effect, positioned in the bottom left corner of the slide.

Bonus assunzioni Sud

R

Bonus assunzioni SUD

Obiettivo: favorire l'occupazione nelle Regioni “meno sviluppate” (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) o “in transizione” (Abruzzo, Molise e Sardegna) nei limiti delle risorse disponibili.

Datori di lavoro: tutti i datori di lavoro privati che assumono, nell'ambito territoriale previsto, personale senza esservi tenuti.

Lavoratori destinatari: persone disoccupate che dichiarano al sistema informativo telematico la disponibilità immediata a occupazione e partecipazione politica attiva.



Bonus assunzioni SUD: requisiti dei lavoratori

Lavoratori destinatari:

- soggetti età tra 16 e 24 anni e 364gg: stato di disoccupazione unico requisito
- soggetti con almeno 25 anni di età: oltre alla disoccupazione devono risultare privi di impiego subordinato regolarmente retribuito da almeno 6 mesi ovvero non ha svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato dal quale derivi un reddito inferiore al reddito annuo minimo escluso da imposizione (4.800 o 8.000€).



Bonus assunzioni SUD: rapporti incentivati

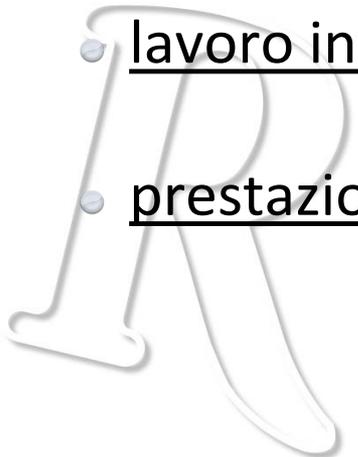
Periodo di assunzione: 1/1/2017 - 31/12/2017

- assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato
- apprendistato professionalizzante (bonus massimo se durata almeno di 12 mesi)
- assunzioni in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro

anche a tempo parziale

Bonus assunzioni SUD: rapporti esclusi

- apprendistato per qualifica e diploma professionale
- apprendistato di alta formazione e ricerca
- lavoro domestico
- lavoro intermittente
- prestazioni di lavoro accessorio



Bonus assunzioni SUD: assetto e misura dell'incentivo

- dodici quote mensili (rapportate a giorno 22,08€) fino massimo 8.060€ dalla data di assunzione a T.Ind o dalla trasformazione
- fino a 4.030€ in caso di assunzione a TD o apprendistato professionalizzate fino a 12 mesi



Bonus assunzioni SUD: condizioni di spettanza

- regolarità art. 1 c. 1175-1176 L. 296/06
- applicazione principi generali in materia di incentivi all'occupazione art. 31 D. Lgs. n. 151/2015
- aziende che hanno superato importo massimo aiuti *de minimis* solo se incremento occupazionale netto.



Bonus assunzioni SUD: procedimento di ammissione

Inoltro istanza preliminare on-line “B.SUD” (sito Inps applicazione “DiResCo”) indicando:

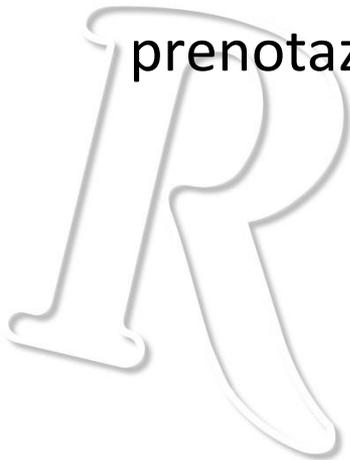
- lavoratore nei cui confronti è intervenuta o interverrà assunzione/trasformazione
- regione e provincia di esecuzione della prestazione lavorativa
- importo della retribuzione mensile media
- aliquota contributiva datoriale

se entro 30 giorni si liberano risorse la domanda viene accolta in caso contrario decade e dovrà essere ripresentata

Bonus assunzioni SUD: procedimento di ammissione

Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione venga accolta il DDL dovrà:

- entro 7 giorni di calendario, se non già fatto, effettuare assunzione
- entro 10 giorni di calendario dovrà comunicare, a pena di decadenza, l'avvenuta assunzione chiedendo la conferma della prenotazione



Bonus occupazione giovani

R

Bonus occupazione giovani

Obiettivo: favorire l'occupazione dei giovani tra i 16 e i 29 anni

Datori di lavoro: tutti i datori di lavoro privati (esclusi sede di lavoro in prov. Bolzano) che assumono personale senza esservi tenuti.

Lavoratori destinatari: giovani NEET (Not engaged in Education Employment o Training) di età compresa tra i 16 e i 29 anni e 364 giorni che si registrano al “Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani”



Bonus occupazione giovani: rapporti incentivati

Periodo di assunzione: 1/1/2017 - 31/12/2017

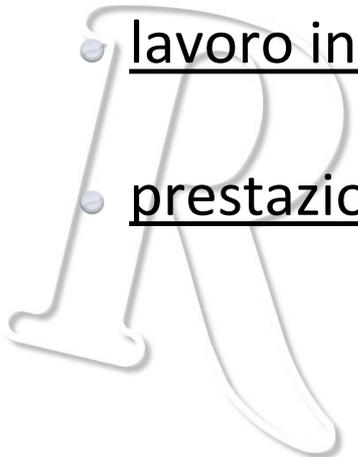
- assunzioni a tempo indeterminato
- assunzioni a tempo determinato
- apprendistato professionalizzante (bonus massimo se durata almeno di 12 mesi)
- assunzioni in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro

anche a tempo parziale



Bonus occupazione giovani: rapporti esclusi

- apprendistato per qualifica e diploma professionale
- apprendistato di alta formazione e ricerca
- lavoro domestico
- lavoro intermittente
- prestazioni di lavoro accessorio



Bonus occupazione giovani: assetto e misura dell'incentivo

- esonero contributivo fino massimo 8.060€ dalla data di assunzione a T.Ind (anche apprendistato prof.te)
- 50% dei contributi a carico DDL fino a 4.030€ in caso di assunzione a TD o apprendistato professionalizzate fino a 12 mesi
- nell'ipotesi di proroga dei rapporti a tempo determinato è possibile una nuova autorizzazione nella misura massima di 4.030€



Bonus occupazione giovani: condizioni di spettanza

- regolarità art. 1 c. 1175-1176 L. 296/06
- applicazione principi generali in materia di incentivi all'occupazione art. 31 D. Lgs. n. 151/2015



Bonus occupazione giovani: compatibilità in materia di aiuti di stato

il bonus può essere usufruito oltre al limite “de minimis”:

- per giovani di età tra 16 e 24 anni solo se assunzione incrementa occupazione netta



Bonus occupazione giovani: compatibilità in materia di aiuti di stato

il bonus può essere usufruito oltre al limite “de minimis”:

- per giovani di età tra 25 e 29 anni incremento occupazionale netto e, alternativamente:
 - non avere impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi
 - non essere in possesso di un diploma di secondo grado o qualifica o istruzione professionale
 - aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non aver ottenuto primo impiego;
 - essere occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno de 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato.



Bonus occupazioni giovani: procedimento di ammissione

Inoltre istanza preliminare on-line “OCC.GIOV” (sito Inps applicazione “DiResCo”) indicando:

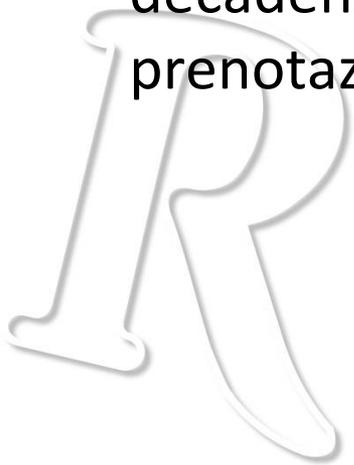
- lavoratore nei cui confronti è intervenuta o interverrà assunzione/trasformazione
- regione e provincia di esecuzione della prestazione lavorativa
- importo della retribuzione mensile media
- aliquota contributiva datoriale

se entro 30 giorni si liberano risorse la domanda viene accolta in caso contrario decade e dovrà essere ripresentata

Bonus occupazione giovani: procedimento di ammissione

Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione venga accolta il DDL dovrà:

- entro 7 giorni di calendario, se non già fatto, effettuare assunzione
- entro 10 giorni di calendario dovrà comunicare, a pena di decadenza, l'avvenuta assunzione chiedendo la conferma della prenotazione



Apprendistato

R

Tipologia	Soggetti destinatari	Benefici contributivi	Benefici economici
Apprendistato	Dai 15 ai 29 anni	Contribuzione pari al 11,61%	Inquadramento fino a due livelli inferiore rispetto a quello spettante o percentualizzazione della retribuzione.

ART 47 c. 4 D. Lgs. 81/15: indipendente dall'età percettori disoccupazione o mobilità



Alternanza Scuola - Lavoro

Categorie di lavoratori interessati: Giovani entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di **alternanza scuola-lavoro** o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione

Datori di lavoro interessati: tutti i datori di lavoro privati

Agevolazione e modalità di corresponsione: L'incentivo viene erogato spetta per le assunzioni fatte a partire dal 1° gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2018 con contratto a tempo indeterminato anche in apprendistato.

- Non spetta in caso di lavoro domestico e agricolo (operai).
- La corresponsione è subordinata alla presentazione di una domanda telematica le cui modalità saranno comunicate dall'INPS

Alternanza Scuola - Lavoro

Importo: esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, **nel limite massimo di euro 3.250 su base annua**

durata dell'incentivo: 36 mesi



agevolazione per assunzione donne prive di impiego

R

DONNE

Destinatari: donne di qualsiasi età ovunque residenti e prive di impiego regolarmente retribuite da almeno 24 mesi. 6 mesi se residenti in aree svantaggiate o impiegate in occupazione caratterizzate da disparità occupazionale di genere.

Datori di lavoro: tutti



Nozione di privo di impiego regolarmente retribuito

Privo di impiego regolarmente retribuito :

- non ha svolto attività lavorativa in attuazione di un rapporto di lavoro subordinato da almeno 6 mesi
- non ha svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato dal quale derivi reddito pari o superiore al reddito minimo personale annuale escluso da imposizione (4.800 o 8.000€)

DONNE

Assunzioni



T. DETERMINATO	T. INDETERMINATO	TRASFORMAZIONI
Riduzione contributi 50% per 12 mesi	Riduzione contributi 50% per 18 mesi	Riduzione contributi 50% per 18 mesi

No de minimis



Agevolazioni per assunzione uomini e donne over 50 anni

R

LAVORATORI OVER 50

Destinatari: lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da almeno 12 mesi

Datori di lavoro: tutti



LAVORATORI OVER 50

Assunzioni



T. DETERMINATO	T. INDETERMINATO	TRASFORMAZIONI
Riduzione contributi 50% per 12 mesi	Riduzione contributi 50% per 18 mesi	Riduzione contributi 50% per 18 mesi

No de minimis

Agevolazioni per assunzione persone svantaggiate

R

PERSONE SVANTAGGIATE

Destinatari:

- Invalidi fisici, psichici e sensoriali
- Ex degenti ospedali psichiatrici
- Soggetti in trattamento psichiatrico
- Tossicodipendenti, alcolisti
- Minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare
- Persone detenute o internate
- Condannati e internati ammessi al lavoro esterno

Datori di lavoro: cooperative sociali

PERSONE SVANTAGGIATE

Assunzioni devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della coop.



BENEFICI CONTRIBUTIVI

Contribuzione pari a zero

A large, stylized, white-outlined letter 'R' with a slight shadow, positioned on the left side of the slide.

Agevolazioni per assunzione soggetti percettori di Naspi

R

INCENTIVO NASPI

Viene previsto un nuovo incentivo del tutto simile a quello previsto per le stabilizzazioni delle mobilità indennizzate.

L'assunzione deve riguardare:

- Soggetti percettori di NASpl;
- Assunti a tempo pieno ed indeterminato (anche trasformazioni).

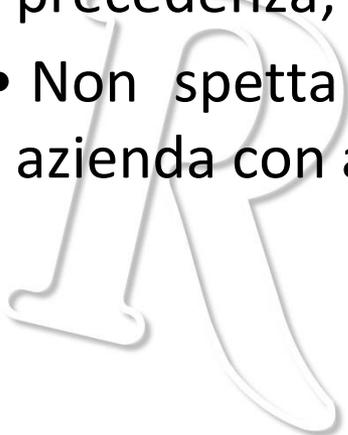


Qualsiasi età del lavoratore

INCENTIVO NASPI

L'incentivo:

- E' pari al 20% dell'indennità NASpi ancora non corrisposta ed è concessa per ogni mensilità di retribuzione erogata (vedi slides successive);
- Non spetta per i lavoratori assunti in esecuzione di un obbligo di precedenza;
- Non spetta per i lavoratori licenziati, nei sei mesi precedenti, da azienda con assetti proprietari coincidenti con chi assume.



INCENTIVO NASPI

Nel caso in cui, nel mese, vi siano giornate non retribuite (sciopero, assenze ingiustificate...) il valore dell'incentivo dovrà essere riproporzionato secondo la seguente formula:

incentivo spettante = incentivo – ((incentivo/giorni di calendario) x giornate non retribuite)



Giornate parzialmente retribuite = giornate retribuite

Agevolazioni per assunzione lavoratori in CIGS

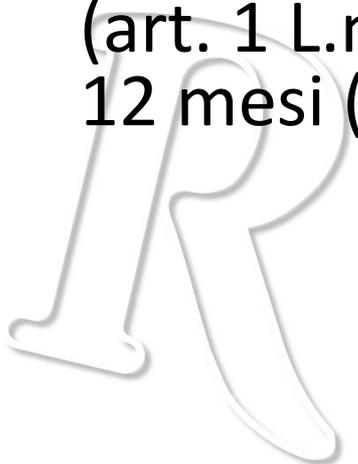


Cassaintegrati CIGS

Destinatari: lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e impresa da almeno 6 mesi

Datori di lavoro: TUTTI (tranne domestico)

Requisiti: non devono esserci sospensioni dal lavoro (art. 1 L.n.223/91); no riduzione per GMO negli ultimi 12 mesi (salvo assunzione per professionalità diverse)

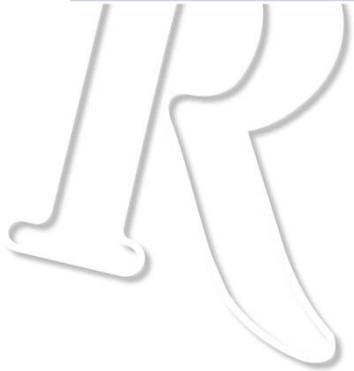


Cassaintegrati CIGS

Assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno



Lavoratori <50 anni	Lavoratori >50anni	Aree Sud e alto tasso disoccupazione
Aliquota contributiva 10% per 12 mesi + 50% indennità mobilità per max 9 mesi	Aliquota contributiva 10% per 12 mesi + 50% indennità mobilità per max 21 mesi	Aliquota contributiva 10% per 12 mesi + 50% indennità mobilità per max 33 mesi



Agevolazioni per assunzione dirigenti

R

DIRIGENTI

Destinatari: dirigenti privi di occupazione

Datori di lavoro: imprese o consorzi di imprese

Requisiti: convenzione tra agenzia per impiego, associazioni datoriali e sindacali dei dirigenti

A large, light-colored, stylized outline of the letter 'R' is positioned on the left side of the slide, partially overlapping the text.

Art. 20 L.n.266/97

DIRIGENTI

Assunzioni a tempo determinato o indeterminato



Aziende con meno di 250 dipendenti

Riduzione del 50% aliquota contributiva complessiva per 12 mesi

R

Agevolazioni per assunzione disabili

R

DISABILI

Destinatari: disabili

Datori di lavoro: privati, cooperative e consorzi sociali, organizzazioni di volontariato soggetti o meno all'obbligo di assunzione

Incentivi, in misura percentuale alla retribuzione lorda mensile, erogati a domanda mediante conguaglio nelle denunce contributive

Art. 13 L. n. 68/99

DISABILI

tipologia	misura	durata
Disabili con riduzione capacità lavorativa >79% o minorazioni ascritte dalla 1° alla 3° categoria assunti con contratto a tempo indeterminato	70%	36 mesi
Disabili con riduzione capacità lavorativa tra il 67% e il 79% o minorazioni ascritte dalla 4° alla 6° categoria assunti con contratto a tempo indeterminato	35%	36 mesi
disabili intellettivi o psichici con riduzione capacità lavorativa superiore al 45% assunti a tempo indeterminato	70%	60 mesi
disabili intellettivi o psichici con riduzione capacità lavorativa superiore al 45% assunti con contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi	70%	durata rapporto di lavoro

Agevolazioni per assunzione giovani genitori



GIOVANI GENITORI

Destinatari: genitori

- Età non superiore a 35 anni
- Genitori di figli minori (naturali, adottivi, affidati)
- Iscritti alla “Banca dati per l’occupazione dei giovani genitori”
- Titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro:



GIOVANI GENITORI

- Lavoro subordinato a tempo determinato
- lavoro in somministrazione
- lavoro intermittente
- lavoro ripartito
- contratto di inserimento
- collaborazione coordinata e continuativa

Datori di lavoro: tutti



GIOVANI GENITORI

Assunzioni a tempo indeterminato anche a tempo parziale



Bonus di 5000€ per ciascuna assunzione o trasformazione fino ad un massimo di 5 (max 25000€)

Beneficio opera fino esaurimento risorse disponibili

RR

Agevolazioni per sostituzione maternità

R

Assunzione in sostituzione

Destinatari: lavoratori assunti in sostituzione di personale in astensione art. 4 dlgs n.151/01 in aziende con meno di 20 dipendenti

Datori di lavoro: TUTTI



Assunzione in sostituzione

Assunzioni a tempo determinato



agevolazione

Sgravio contributivo 50%

Può avvenire con anticipo fino ad un mese, anche in sostituzione di lavoratrici autonome

ma...è un'agevolazione??

R

Detassazione 2017

Periodo agevolazione	1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017 (somme erogate entro il 12 gennaio 2018 se riferite al 2017)
Misura dell'agevolazione	10% imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali
Misura massima	3.000€ al lordo della ritenuta del 10% e al netto degli oneri previdenziali obbligatori a carico del lavoratore o 4.000€ se lavoratori coinvolti pariteticamente nell'organizzazione aziendale.
Interessati	Si applica ai lavoratori dipendenti del settore privato, si escludono i dipendenti delle amministrazioni pubbliche anche per rapporti disciplinati da contratti di tipo privatistico
Somme agevolabili	<p>Importi erogati in attuazione di quanto previsto da accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali (art. 51 Dlgs 81/15) e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con DM da emanarsi entro 60 gg, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.</p> <p>Si computa anche il periodo di congedo obbligatorio.</p>
Limiti	Lavoratori dipendenti con reddito ex art.49 (anche comma 2 pensioni ed equiparati) Tuir non superiore, nel 2016, 80.000€ (anche con reddito pari a zero e comprese le somme oggetto di detassazione).

Arrivederci al prossimo incontro:

VideoLavoro - on line dal 13 aprile 2017

Ammortizzatori sociali: novità e stato dell'arte

